



Standardy Ochrony Małoletnich **w Veolia Energia Warszawa S.A.** *(wersja skrócona dla Małoletnich)*



Czym są Standardy Ochrony Małoletnich i dlaczego zostały wprowadzone?

Standardy Ochrony Małoletnich to zbiór zasad i procedur, które wprowadziliśmy w Veolia Energia Warszawa S.A., aby zapewnić Ci bezpieczeństwo podczas praktyk zawodowych w naszej firmie.

Zostały one wprowadzone, ponieważ:

- Twoje bezpieczeństwo i dobro są dla nas najważniejsze.
- Chcemy stworzyć środowisko, w którym będziesz czuć się bezpiecznie i komfortowo.
- Zależy nam, aby wszyscy pracownicy wiedzieli, jak właściwie postępować w kontaktach z Małoletnimi.
- Chcemy chronić Cię przed wszelkimi formami krzywdzenia czy niewłaściwego traktowania.
- Mamy obowiązek przestrzegać przepisów prawa, które nakazują nam dbać o bezpieczeństwo osób niepełnoletnich.

Ważne definicje

- 1) Pracodawca** – Veolia Energia Warszawa S.A.
- 2) Małoletni** – każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.
- 3) Krzywdzenie Małoletniego** – każde zachowanie wobec Małoletniego, które narusza jego prawa i dobro. Może to być przemoc fizyczna, psychiczna, seksualna, zaniedbanie lub inne działanie szkodzące rozwojowi Małoletniego.
- 4) Opiekun Małoletnich** – pracownik wyznaczony przez Pracodawcę do prowadzenia praktyk zawodowych oraz realizujący zadania edukacyjne dla Małoletnich.
- 5) Pracownik** – każda osoba zatrudniona u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, a także praktykant, wolontariusz, stażysta (z wyłączeniem Małoletniego).
- 6) Zakład pracy** – teren wraz z obiektami budowlanymi, będący w dyspozycji Pracodawcy, na którym Pracodawca wyznaczył miejsce wykonywania pracy.

Zasady weryfikacji Pracowników dopuszczonych do pracy z Małoletnimi oraz pełniących funkcję Opiekuna Małoletnich

Dla twojego bezpieczeństwa każdy Pracownik, który ma kontakt z Małoletnimi podczas praktyk zawodowych:

- Jest sprawdzany w Rejestrze Sprawców Przepisów na Tle Seksualnym.
- Przedstawia zaświadczenie o niekaralności.
- Zna i zobowiązuje się przestrzegać Standardów Ochrony Małoletnich.

Pracownicy Veolia Energia Warszawa S.A. w kontaktach z Małoletnimi mają obowiązek:

ZAWSZE	NIGDY
Traktować Cię z szacunkiem	Stosować przemocy fizycznej i psychicznej
Uwzględniać Twoje potrzeby	Używać wulgarnych słów, gestów, żartów
Reagować na sytuacje zagrażające bezpieczeństwu	Nawiązywać relacji intymnych z Tobą
Dbać o bezpieczne warunki Twojej pracy	Składać propozycji o charakterze seksualnym
Przestrzegać zasad bezpieczeństwa	Utrwalać Twojego wizerunku dla potrzeb prywatnych
Szanować Twoją godność i prywatność	Proponować alkoholu, wyrobów tytoniowych i innych substancji
Traktować wszystkich równo	Faworyzować i dyskryminować kogokolwiek
Być dla Ciebie wsparciem	Bagatelizować sygnałów o niepokojących sytuacjach

Podczas praktyk zawodowych pamiętaj, aby w relacjach z innymi Małoletnimi:

ZAWSZE	NIGDY
Traktować innych z szacunkiem	Stosować przemoc fizyczną i psychiczną
Przeciwstawiać się przemocy i agresji	Używać wulgarnego, obraźliwego języka
Szanować godność i prywatność innych	Upokarzać, obrażać i znieważać innych
Zgłaszać sytuacje zagrażające bezpieczeństwu	Zastraszać i stosować gróźb
Przestrzegać zasad bezpieczeństwa	Nagrywać i fotografować innych bez ich zgody
Pomagać innym w trudnych sytuacjach	Udostępniać substancji psychoaktywnych
Informować o niepokojących sytuacjach	Stwarzać niebezpiecznych sytuacji
Dbać o dobre relacje w grupie	Wykluczać innych z grupy

Co zrobić, gdy ktoś Cię krzywdzi?

- 1) W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek formy krzywdzenia ze strony Pracowników lub innych Małoletnich, powiadom osoby wymienione w sekcji „Gdzie szukać pomocy?” lub innego Pracownika, któremu ufasz.
- 2) Po zgłoszeniu problemu zostanie uruchomiona odpowiednia procedura, która zapewni Ci bezpieczeństwo i wsparcie.
- 3) Pamiętaj, że Twoje zgłoszenie zostanie potraktowane poważnie i nie spotkają Cię żadne nieprzyjemności za zgłoszenie problemu.

Masz prawo wiedzieć!

Masz prawo wiedzieć, co robimy, by Cię chronić! Pełną wersję Standardów Ochrony Małoletnich możesz znaleźć na stronie internetowej Pracodawcy, a także na terenie zakładu pracy.

Gdzie szukać pomocy?

Jeśli coś złego dzieje się u Ciebie, w Twojej rodzinie lub otoczeniu albo po prostu potrzebujesz z kimś porozmawiać, możesz dać nam znać lub zadzwonić pod poniższe numery.

Osoby, które pomogą Ci w Veolia Energia Warszawa S.A.:

- **Małgorzata Ziemak** – tel.: 508 007 933, malgorzata.ziemak@veolia.com
- **Dorota Wasilewska** – tel.: 506 014 860, dorota.wasilewska@veolia.com
- **Joanna Mikulska** – tel.: 508 002 388, joanna.mikulska@veolia.com

Telefon zaufania:

- **116 111** – telefon zaufania dla dzieci i młodzieży (bezpłatny, anonimowy, całodobowy, w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim).
- **800 121 212** – Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznicki Praw Dziecka (bezpłatny, anonimowy, całodobowy, w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim).
- **112** – Numer alarmowy w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia.



Veolia Energia Warszawa S.A.
ul. Stefana Batorego 2, 02-591 Warszawa
tel. +48 22 658 58 58
e-mail: vew.bok@veolia.com
www.energiadlawarszawy.pl